

Software zur Verbesserung der globalen finanziellen Gesundheit



Einführung CEO Colin Brown



Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Kunden und Teams stehen im Vordergrund

2022 hat Aryza sein 20-jähriges Bestehen gefeiert. Es war nicht nur ein Jahr des Kernwachstums, sondern auch eine intensive Zeit der Integration neuer Unternehmen, in der wir viele neue Kolleginnen und Kollegen begrüßen durften. Ich bin stolz auf unsere Leistungen im vergangenen Jahr, das von Stärke, Zielstrebigkeit und Kreativität geprägt war.

Aryza ist nach wie vor ein dynamisches Unternehmen mit einer wachsenden internationalen Präsenz und einem Kundenstamm, der unsere wachsende Produktpalette schätzt. Wir bei Aryza nutzen unser globales Know-how, um neue Wege zu finden, unseren Kunden zu helfen, die finanzielle Gesundheit von immer mehr Menschen und Unternehmen auf der ganzen Welt zu verbessern. Dieses Ziel bleibt auch in den kommenden Jahren unser Hauptaugenmerk.

Im Jahr 2022 ist das Aryza-Team konzernweit von 221 auf 422 Mitarbeiter gewachsen. Eine beträchtliche Veränderung, aber eine klare Chance für alle Kolleginnen und Kollegen mit dem Ziel vor Augen, unseren Kundinnen und Kunden bestmöglich zu helfen. Um die Integration optimal voranzubringen, haben wir im Jahr 2022 ein umfangreiches Programm zur Schaffung gemeinsamer Berichtsstrukturen gestartet, das gut voranschreitet. Im Rahmen dieses Programms investiert Aryza in erheblichem Umfang in eine Reihe von Initiativen, die unsere Werte fördern. Wir werden z. B. Technologieplattformen für unsere Personal- und Finanzfunktionen einführen, die alle Aryza-Teams in einer gemeinsamen Umgebung zusammenführen werden.

Unser Engagement für ESG spiegelt auch die Verpflichtungen wider, die wir unseren Investoren gegenüber haben, die ihrerseits in ESG investieren und ihre Portfoliounternehmen zu nachhaltigem Verhalten anregen. Aryza bezieht die Kennzahlen ihrer Investoren in die eigenen KPIs ein, um sicherzustellen, dass in der gesamten Wertschöpfungskette gemeinsame Ziele und ein gemeinsames Verständnis stehen.

Das ESG-Berichtsprofil von Aryza hat sich aufgrund des Umfangs der im Berichtszeitraum getätigten Übernahmen kurzfristig verändert. Unser Nachhaltigkeits-Aktionsplan wurde bereits aktualisiert, um diese Veränderungen zu berücksichtigen, unser Blick richtet sich aber weiterhin auf unsere längerfristigen ESG-Verpflichtungen.

Wir schließen das Jahr 2022 mit einer klaren Vorstellung davon ab, wer wir als Unternehmen sind, welchen Beitrag wir leisten und warum dies für alle relevant ist, die mit uns interagieren. Unser ESG-Bericht bietet einen Einblick in unsere Bemühungen, in allen unseren globalen Geschäftsbereichen nachhaltige Werte zu schaffen.

Colin Brown
CEO

Governance für eine effektive, nachhaltige und positive Wirkung auf die finanzielle Gesundheit der Menschen

Unternehmensführung

Aryza hat einen strukturierten Governance- und Risikorahmen eingeführt, um den Anforderungen eines sich in der Entwicklung befindlichen Unternehmens gerecht zu werden. Offene und ehrliche Arbeit ist der Kernwert unseres Unternehmens und ein Schlüssel zur Aufrechterhaltung hoher Verhaltensstandards und ethischer Grundsätze.

Der Rahmen legt klare und ethische Standards fest, die uns hilft, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Dies geschieht durch Richtlinien und Verfahren, die verschiedene Bereiche abdeckt: Bekämpfung von Bestechung und Korruption, Geschenke und Bewirtung, die Bearbeitung von Beschwerden, die Verhinderung von Finanzkriminalität, Whistleblowing, den Umgang mit schutzbedürftigen Kunden und mehr.

Schlüsselaufgaben der Leitungsorgane

Vorstand	• Die Rolle des Vorstands und die Zusammensetzung des Verwaltungsrats werden regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass sie klar definiert und angemessen sind und die langfristige Entwicklung des Unternehmens unterstützen. • Die Gesamtverantwortung für das Tagesgeschäft der Gruppe wird an den Chief Executive Officer delegiert. Er wird in seiner Rolle von der Geschäftsleitung unterstützt, die für die Aufsicht über die Gruppe zuständig ist. • Der Vorstand unter der Leitung des CEO ist für die Festlegung der ESG-Strategie, die Bestimmung der Richtlinien und die Überprüfung der Leistung anhand der festgelegten Ziele verantwortlich. • Der Verwaltungsrat hat bestimmte Angelegenheiten an Ausschüsse innerhalb der Gruppe delegiert, wobei diese Angelegenheiten regelmäßig vom Verwaltungsrat während der monatlichen Verwaltungsratssitzungen überprüft werden. Risiko und ESG sind ständige Tagesordnungspunkte des Verwaltungsrats.
Risikoausschuss	• Der Risikoausschuss befasst sich mit der Wirksamkeit von Gestaltung und Funktionsweise sowie der Angemessenheit des Risikomanagementrahmens und der internen Kontrollsysteme von Aryza. Dies umfasst die Risikobewertung, die Festlegung der Risikotoleranz, die Produktentwicklung und die Preisgestaltung, die Wirksamkeit der internen Risikokontrolle, die Risikoüberwachung und die Risikoberichterstattung. • Der Risikoausschuss überprüft den Risikomanagementrahmen als Teil der Geschäftsstrategie und des Geschäftsmodells von Aryza. Der Risikoausschuss überprüft auch die Risikoexposition von Aryza und die Einhaltung der Risikopolitik des Konzerns, die alle bekannten wesentlichen Risiken von Aryza und die damit verbundenen Behandlungs- und Kontrollanforderungen abdeckt. Dies ist ein kontinuierlicher Prozess, der sicherstellt, dass sich entwickelnde und neue Risiken von Aryza konzernweit berücksichtigt werden.
Prüfungsausschuss	• Der Prüfungsausschuss überwacht die Effizienz, die Unabhängigkeit und die Kenntnisse des Führungsteams der Gruppe, damit es seine Aufgaben und Verantwortlichkeiten wirksam wahrnehmen kann. Der Ausschuss ist zuständig für die Ernennung der externen Wirtschaftsprüfer der Gruppe, die Überwachung des jährlichen externen Prüfungsprozesses und die Genehmigung des jährlichen internen Prüfungsplans.
Forum für Informationssicherheitsmanagement (ISMF)	• Das ISMF ist für den Managementrahmen verantwortlich, der die Implementierung und den Betrieb von Informationssicherheits-Managementsystemen innerhalb der Aryza Gruppe initiiert und kontrolliert. Insbesondere Implementierung und Zielerreichung von erstklassigen ISO 27001 Informationssicherheits-Managementsystemen ist ein Hauptziel für das ISMF.



Eine bahnbrechende Software für den Umgang mit Schulden, die finanzielles Wohlergehen erreichen soll

Unsere Mission ist es, unsere Kunden dabei zu unterstützen, erstklassige finanzielle Erfahrungen für ihre Kunden weltweit zu schaffen und zu fördern.

Wir sind ein Aryza

Unser Ziel: Wir wollen unser globales Know-how nutzen, um unseren Kunden dabei zu helfen, die finanzielle Gesundheit von Menschen und Unternehmen weltweit zu verbessern

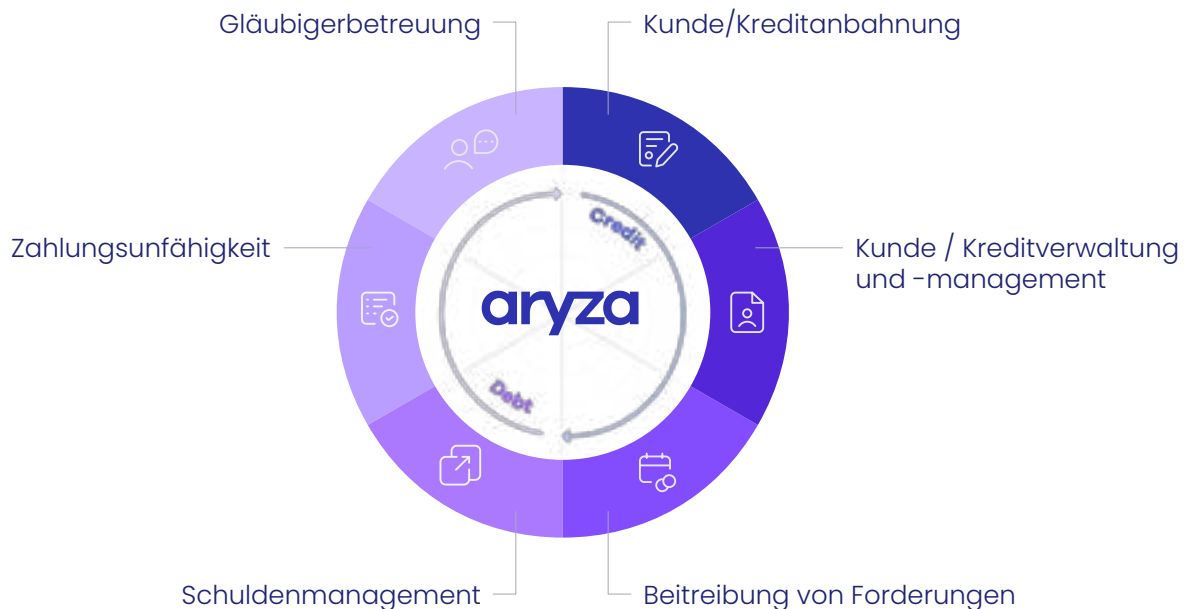
Unsere Werte	Unsere Denkweise
Kontinuierliche Verbesserung Wir arbeiten im Team, um für unsere Kunden hervorragende Leistungen zu erbringen und das Unternehmen durch ständige Verbesserungen und Weiterentwicklungen voranzutreiben. Wir sind seit jeher die Besten in dem, was wir tun, und wir werden unser Wissen weiter ausbauen und unser Know-how mit unseren Kollegen teilen.	Stewardship – Stolz darauf, die Dinge besser zu hinterlassen, als wir sie vorgefunden haben
Integrität Integrität ist für die Tätigkeit von Aryza von wesentlicher Bedeutung, da sie den Ruf des Unternehmens als vertrauenswürdiger und zuverlässiger Partner und Arbeitgeber sichert. Wir werden bei allem, was wir tun, mit Ehrlichkeit, Transparenz und Professionalität handeln.	Botschafter der Aryza-Werte und -Verhaltensweisen
Ehrgeiz Wir entwickeln uns weiter und arbeiten schnell und effizient, um unseren Kunden und Stakeholdern Lösungen zu bieten. Wir entwickeln heute Lösungen, die die Produkte von morgen prägen werden.	Ehrgeizige und zügige Umsetzung
Menschlichkeit Wir glauben, dass die Schaffung einer integrativen und unterstützenden Kultur von wesentlicher Bedeutung für unsere Kollegen und unser Unternehmen ist. Dadurch können wir die Bedürfnisse unserer Kunden besser verstehen und schaffen ein Gefühl der Zugehörigkeit, in dem unsere Kollegen ihr Bestes geben können.	Schaffung einer Kultur der Zugehörigkeit, in der sich alle Kolleginnen und Kollegen entfalten können
Befähigung und Rechenschaftspflicht Wir geben unseren Teams die Autonomie und Verantwortung, die sie einen sinnvollen Beitrag zu leisten. Wir schaffen ein Umfeld, in dem unsere Mitarbeiter ermutigt werden, innovativ zu denken, kalkulierte Risiken einzugehen und ihr volles Potenzial auszuschöpfen.	benötigen, um ihre Arbeit selbst in die Hand zu nehmen und Vertrauen in die Leistung unserer Teams
Zusammenarbeit Wir arbeiten als Team, um für unsere Kunden hervorragende Leistungen zu erbringen und das Unternehmen durch ständige Verbesserungen und Weiterentwicklungen voranzutreiben. Wir sind seit jeher die Besten in dem, was wir tun, und wir werden unser Wissen weiter ausbauen und unser Know-how mit unseren Kollegen teilen.	Gemeinsame Arbeit zur Erreichung unseres Ziels

Unsere ESG-Strategie ist so konzipiert, dass sie zum Nutzen aller unserer Stakeholder Wirkung zeigt

	E	S	G
Ehrgeiz	Wir sind uns der Verantwortung bewusst, unsere Geschäfte so zu führen, dass die Umwelt für unsere zukünftigen Generationen geschützt und verbessert wird, und wir unterstützen Unternehmen, die uns einer sauberen und nachhaltigen Umwelt näherbringen.	Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass die Produkte und Dienstleistungen unserer Portfoliounternehmen und Kreditpartner die besten Ergebnisse für alle Beteiligten erzielen, einschließlich der Verbesserung der finanziellen Gesundheit von Verbrauchern und KMU.	Wir stellen sicher, dass wir für unsere Entscheidungen angemessen rechenschaftspflichtig sind, indem wir in allen betrieblichen Abläufen eine starke Governance einführen, die in der Lage ist, wesentliche Risikofaktoren, einschließlich Nachhaltigkeitsrisiken, zu erkennen und zu steuern.
Strategische Säulen	1. Unterstützung der Klimatransition 2. Verringerung der Auswirkungen auf das Klima 3. Klima in unserer Unternehmens-DNA verankern	Wir arbeiten mit unseren Partnern zusammen, um ganzheitliche, intelligente und dynamische Lösungen anzubieten, die das Schulden-, Insolvenz- und Kreditmanagement unterstützen und unseren Kunden helfen, starke Beziehungen zu Unternehmen und Verbrauchern aufzubauen.	1. Effiziente Vorstands- und Managementstrukturen in der gesamten Gruppe 2. Solide Unternehmensführung und Risikomanagement 3. Transparente und rechenschaftspflichtige Offenlegungen
Höhepunkte 2022	Weiter auf dem Weg zur Cloud basierte Lösungen Konzernweite Nachhaltigkeitsberichterstattung Unterausgelastete Bürofläche	Erfolgreiches Onboarding von 201 neuen Mitarbeitern Erhöhte Spenden für wohltätige Zwecke Unterstützung wirkungsvoller Verbraucherinitiativen, wie z. B. Untersuchungen zur Verbreitung und zu den Auswirkungen des illegalen Geldverleihs	Die Einführung neuer operativer Rahmenwerke Schaffung eines neuen ESG-Rahmens auf Konzernebene Ausrichtung für den Kern Neue Konzernrichtlinien und -verfahren
Unser kurzfristiger Fokus	Umstellung aller von Aryza kontrollierten Energieversorger auf erneuerbare Energien. Verbesserung der Erfassung unserer Nachhaltigkeitsdaten.	1. Zentralisierung der Mitarbeiterdaten und Umstellung auf ein gemeinsames System 2. Verbesserung der unternehmensweiten Kommunikation 3. Erstellung eines Fahrplans zur Verbesserung von Vielfalt, Gleichstellung und Integration	1. Organisation der ESG-Governance in der gesamten Gruppe 2. Verstärkung der Zusammenarbeit mit dem Führungsteam und dem Vorstand 3. Harmonisierung der KPIs und Ziele in einem einzigen Gruppenplan
Externe Rahmenwerke und Standards	Unser ganzheitlicher ESG-Rahmen orientiert sich an den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen        		

Wir bieten eine bahnbrechende Software für den Kredit- und Schuldenzyklus, die das finanzielle Wohlergehen positiv beeinflusst.

Eine breite Palette von Produkten für den gesamten Schuldenzyklus



Einsatz modernster Technologie zur Verbesserung der Schuldenbranche

Durch unser Wissen, unsere Kundenkenntnisse und einen umfassenden, einfühlsamen Ansatz streben wir an, eine positive Zukunft für die Schuldenbranche zu gestalten.

Gemeinsam mit unseren Kunden werden wir uns dafür einsetzen, das Leben von Millionen von Menschen, die unsere Produkte nutzen, zu verbessern.



Gesammeltes Wissen und fundierte Kenntnisse



Echtes Einfühlungsvermögen und Kundenverständnis



Ein ganzheitlicher Ansatz zur finanziellen Sanierung



Ein bahnbrechender Ansatz auf der Grundlage großartiger Technologie

ESG ist in unser tägliches Geschäft integriert – unsere Produkte helfen unseren Kunden, die Ergebnisse für Verbraucher und KMU spürbar zu verbessern

Unsere Produkte bieten eine Reihe von Vorteilen:



Schuldenberatung maßgeschneidert und zugänglicher machen

Unsere Software gewährleistet eine Schuldenberatung für Privatpersonen auf der ganzen Welt. Wir arbeiten mit Kunden und Partnern wie StepChange Debt Wohltätigkeitsorganisation, um sicherzustellen, dass qualitativ hochwertige Beratung für jeden zugänglich ist



Verbesserung der Verfügbarkeit von Schuldenlösungen, die für Verbraucher am besten geeignet sind

Wir automatisieren die Schuldendienstprozesse und bereichern sie mit Daten an, um die Effizienz zu verbessern und dadurch die Verfügbarkeit der für die Kunden günstigsten Schuldenlösungen zu erhöhen (z. B. IVAs, DMPs, Trust Deeds, DROs)



Identifizierung und Schutz der Schwachen

Nutzung von Open Banking und Zusammenarbeit mit Drittanbietern wie dem Vulnerability Registration Service, um unseren Kunden zu helfen, ihre gefährdeten Kunden im Vorfeld zu identifizieren



Unterstützung für die Verbesserung der finanziellen Gesundheit von Verbrauchern

Unsere Produkte bieten eine Reihe von Funktionen, wie z. B. unseren Vorteils-Checker, den Wechsel von Versorgungsunternehmen und automatische Rückzahlungspläne, die darauf abzielen, eine positive Wirkung zu erzielen



Verbesserung der Kunden- und Nutzererfahrung

Einsatz von Open Banking, Online-Chatbots und automatisierten Zahlungsplänen, um Verbrauchern mit finanziellen Schwierigkeiten zu helfen – auf eine Weise, bei der sie sich am wohlsten fühlen



Verbesserung des Zugangs zu Finanzmitteln

Wir helfen Kunden, die von einem Kreditgeber abgelehnt werden, einen alternativen Kreditgeber oder eine besser geeignete Kreditlösung zu finden

Wir arbeiten mit führenden Organisationen zusammen, die sich auf die Verbesserung von finanziellen Ergebnisse konzentrieren.





Wir arbeiten mit Partnern
zusammen, um ganzheitliche,
intelligente und dynamische
Lösungen anzubieten die das
Schulden-, Insolvenz- und
Kreditmanagement unterstützen

Wir bieten geschäftskritische Software für Geschäftskunden in regulierten Endmärkten

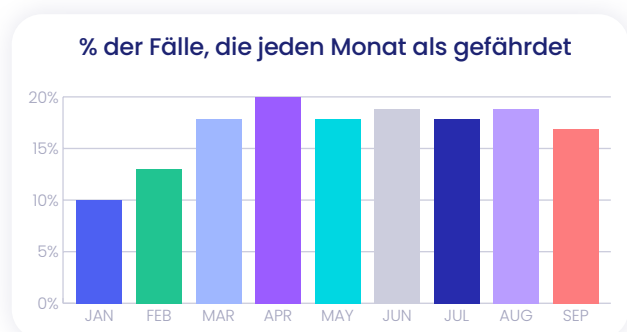
Aryza hat sich zum Ziel gesetzt, Softwarelösungen zu entwickeln, die Privatpersonen und Unternehmen in jeder Phase des Kredit- und Schulden-Lebenszyklus helfen.



Damit ein Unternehmen einen Kunden effektiv unterstützen kann, müssen ihm die besten Werkzeuge, Datenquellen und Prozessinformationen zur Verfügung stehen.

Die Meldung von Schwachstellen bei Verbrauchern ist ein Schlüsselement unserer gesamten Produktpalette. Aryza ist der Ansicht, dass Schwachstellen sowohl vor- als auch nachgelagert zwischen den Beteiligten ausgetauscht werden sollten.

Unsere Software-Benutzer melden in der Regel eine Schwachstellenquote von 14 %, die sich wie folgt aufteilt.



Unser ganzheitlicher ESG-Rahmen orientiert sich an den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen

UMWELTAUSWIRKUNGEN

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, unsere Geschäfte so zu führen, dass die Umwelt für unsere zukünftigen Generationen geschützt und verbessert wird, und wir unterstützen Unternehmen, die uns einer sauberen und nachhaltigen Umwelt näherbringen.

SCHAFFUNG EINER NACHHALTIGEN UMWELT

Schaffung von Lösungen, die sich positiv auf die Umwelt auswirken – z. B. Finanzierung von Initiativen zur Steigerung der Energieeffizienz in Privathaushalten und von Elektrofahrzeugen



SOZIALE AUSWIRKUNG

Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass die Produkte und Dienstleistungen unserer Portfoliounternehmen und Kreditpartner die besten Ergebnisse für alle Beteiligten erzielen, einschließlich der Verbesserung der finanziellen Gesundheit von Verbrauchern und KMU.

FINANZIELLE EINGLIEDERUNG

Der Zugang zu Krediten und anderen Finanzprodukten wird einem breiten Publikum zugänglich gemacht, so dass unsere Software den Zugang zu Chancen erleichtert.



Wir glauben, dass ein vielfältiges Unternehmen viele Vorteile hat. Wir setzen uns für Vielfalt ein und versuchen sicherzustellen, dass die Chancengleichheit für alle gefördert wird.

VIelfalt FÖRDERN

Als globales Unternehmen setzen wir uns leidenschaftlich für Vielfalt ein, und insbesondere das Streben nach einer breiteren Repräsentation auf Vorstands- und Unternehmensebene ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur.



Wir konzentrieren uns auf Maßnahmen, die einen echten Nutzen bringen und relevante regionale Probleme angehen.

REGIONALES WIRTSCHAFTSWACHSTUM

Viele unserer Produkte wurden entwickelt, um komplexe Finanzverfahren zu automatisieren und kleineren Unternehmen unser Fachwissen zur Verfügung zu stellen, damit sie florieren können. growth within our customer base.



GOVERNANCE UND FÜHRUNG

Wir stellen sicher, dass wir für unsere Entscheidungen angemessen rechenschaftspflichtig sind, indem wir in allen operativen Prozessen eine starke Governance einführen, die es uns ermöglicht, wesentliche Risikofaktoren, einschließlich Nachhaltigkeitsrisiken, zu identifizieren und zu steuern. Da wir uns bei unseren Investitionen auf den weitgehend regulierten Finanzdienstleistungssektor konzentrieren, gelten für unser Portfolio hohe Governance-Standards als Grundvoraussetzung.

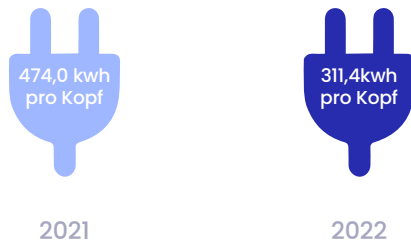
VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNG VON FINANZKRIMINALITÄT

Senkung des Gesamtniveaus der Finanzkriminalität im Finanzdienstleistungssektor durch effektive AML- und Cyber-Verfahren und Governance



Im Jahr 2022 wuchs Aryza durch wichtige Akquisitionen erheblich. Unsere ESG-Maßnahmen und Aktionspläne spiegeln das neue Gruppenprofil wider.

Energieverbrauch



Frauen in Führungspositionen



Kohlenstoffemissionen (tCO2e)



Vollzeitbeschäftigte



193 Mitarbeiter (46 % des derzeitigen Teams) wurden durch Übernahmen akquiriert, 8 Mitarbeiter wurden neu eingestellt

Spenden



Governance und Führung

- Aryza UK umfasst Unternehmen, die von der FCA zugelassen sind und über einen strukturierten Governance- und Risikorahmen verfügen
- Der Vorstand unterstützt die langfristige Entwicklung des Unternehmens, tritt jeden Monat zusammen und stellt sicher, dass die Verfahren zur Einhaltung der Vorschriften eingehalten werden
- Wir haben zuletzt eine konzernweite ESG-Richtlinie entwickelt, die sicherstellt, dass unsere Grundsätze konzernweit einheitlich sind und von der Gruppe genau befolgt werden

Wir wollen immer besser werden, deshalb haben wir uns für die Zukunft mehrere Ziele gesetzt



1

Weitere Unterstützung des regionalen Wirtschaftswachstums und der finanziellen Inklusion

2

Bessere Ausrichtung unserer wohltätigen Beiträge und Spenden

3

Erhöhung der Vielfalt innerhalb der Gruppe, insbesondere Betonung der Vielfalt auf der Ebene der Geschäftsleitung und des Vorstands

4

Ständige Bemühungen zur Verringerung des CO₂-Fußabdrucks und zur Verbesserung der Ressourceneffizienz

5

Weitere Konzentration auf gute Governance- und Führungspraktiken

6

Verbesserung der ESG-Berichterstattung durch die Erweiterung des Spektrums der erfassten Kennzahlen und Verbesserung der Datenqualität



Als Teil der Pollen Street-Familie haben wir zu einem breiteren ESG-Einfluss beigetragen, der in der Branche Anerkennung findet. ESG ist in die Kultur und die Werte von Pollen Street sowie in den gesamten Anlageprozess eingebettet

Weitere Informationen finden Sie unter pollencap.com

Unser Engagement für die Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks

Verringerung der Umweltauswirkungen unserer Tätigkeit

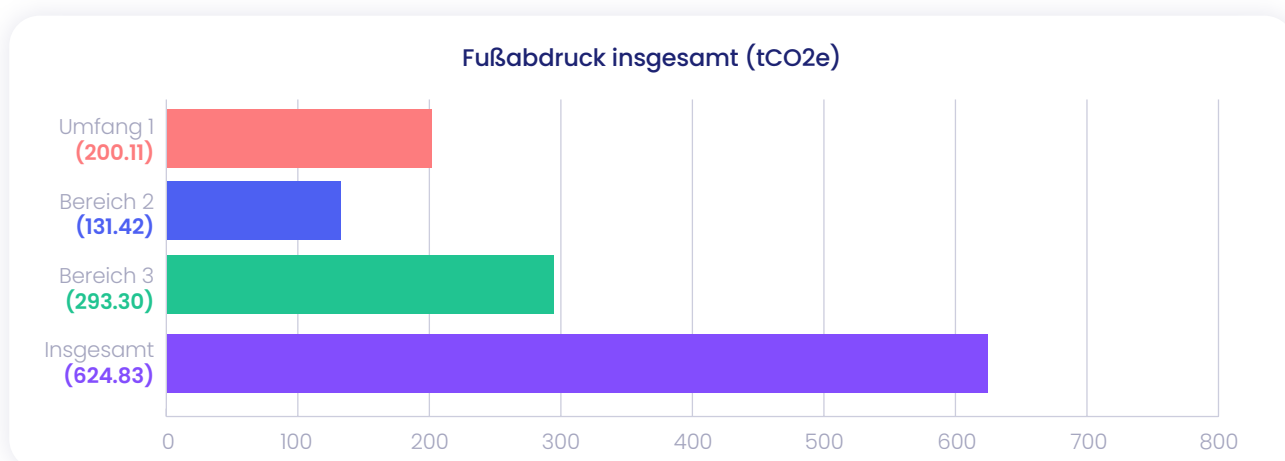
Unsere Investoren, Pollen Street Capital, wollen bis Ende 2022 klimaneutral sein, und Aryza will bis Ende 2023 klimaneutral sein. Der erste Schritt, den Fußabdruck zu reduzieren, besteht darin, ein besseres Verständnis für unseren derzeitigen betrieblichen Fußabdruck zu erlangen. Um dies zu erreichen, arbeiten wir mit BeZero Carbon zusammen. BeZero Carbon ist eine globale Rating-Agentur für den freiwilligen Kohlenstoffmarkt.

Um den betrieblichen Fußabdruck eines Unternehmens zu berechnen, folgt BeZero den Leitlinien und der Methodik des GHG-Protokolls. Dies ist der anerkannte, globale Standardrahmen für die Messung und Verwaltung von Treibhausgasemissionen.

Die Berechnung unseres betrieblichen Fußabdrucks umfasst Scope 1, Scope 2 und teilweise Scope 3 Emissionen. Scope 1 umfasst direkte Emissionen aus eigenen oder kontrollierten Energiequellen (z. B. Gasheizung). Scope 2 umfasst indirekte Emissionen aus der Erzeugung von zugekaufter Energie (z. B. Strom). Scope 3 umfasst andere indirekte Emissionen in der gesamten Wertschöpfungskette des Unternehmens, einschließlich vor- und nachgelagerter Emissionen (z. B. Flüge, Fahrten, Materialien, Wasser, Abfall). Diese Emissionen werden im Allgemeinen als Doppelzählung von anderen betrachtet. Zu den erfassten Scope-3-Kategorien gehören:

- Eingekaufte Waren und Dienstleistungen
- Brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten (nicht in Scope 1 oder 2 enthalten)
- Im Betrieb erzeugte Abfälle
- Geschäftsreisen
- Pendeln von Arbeitnehmern
- Downstream Transport und Vertrieb

Aryza 2022 Carbon Footprint – Ergebnisse



Wenn Sie mehr erfahren möchten, nehmen Sie Kontakt auf.

hello@aryza.com
0800 072 0092



aryza